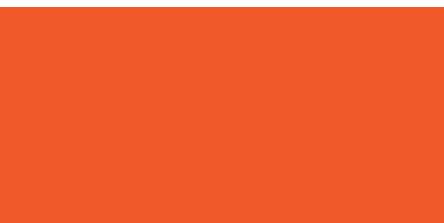


Una guía de sus
BENEFICIOS
PARA
EMPLEADOS



2023-2024



¡Bienvenido!

¡Bienvenidos a Hampton City Schools! Nos complace ofrecer a nuestros empleados el siguiente paquete de beneficios. Un nuevo empleado con Hampton City Schools tiene 30 días desde el primer día de empleo o cambio de estatus de tiempo parcial a tiempo completo para inscribirse en los beneficios. El período de inscripción expira después de 30 días. No se pueden realizar nuevas elecciones, cambios y ciertas cancelaciones hasta el siguiente período de afiliación abierta, generalmente durante el verano y con fecha de entrada en vigor el 1 de octubre. Actualmente, los beneficios comienzan el primer día del mes siguiente para cualquier persona contratada entre los días 1 y 14 del mes. Para las personas contratadas en la segunda mitad del mes, los beneficios comienzan el primer día del segundo mes.

A partir del 1 de julio, los beneficios comenzarán el primer día del mes siguiente a un mes completo de empleo. Por ejemplo, si se contrata a alguien el 7/15/2024, los beneficios entrarán en vigor el 9/1/2024.

Pueden realizarse cambios a mitad de año si se produce un evento de vida calificado, como un cambio de estado civil, nacimiento/adopción, fallecimiento u otro evento calificado. Si se produce un evento de vida calificado, el empleado dispone de 30 días a partir de la fecha del evento para solicitar el cambio. Para determinar el derecho a los beneficios, consulte el cuadro de elegibilidad de la página cinco (5) de este folleto.

Todas las elecciones de beneficios y cambios solicitados deben hacerse directamente en nuestro sistema de beneficios en línea en: <https://bswift.hampton.k12.va.us>. También puede encontrar información sobre beneficios complementarios en la biblioteca de este sitio.

Si tiene alguna pregunta sobre sus beneficios, póngase en contacto con su representante de beneficios en el número indicado abajo. Su contacto de beneficios está determinado por la primera letra de su apellido.

A - K: (757) 727-2106 Sharmaine Alexander-Riggins
L - Z: (757) 727-2107 Sally Seidnitzer



Nota: Para Avisos legales importantes, por favor visite el sitio de beneficios de Hampton City Schools en:

<https://www.hampton.k12.va.us/departments/hr/hr.html> y haga clic en Avisos obligatorios.

Aunque se ha hecho todo lo posible por ser lo más preciso posible en la elaboración de la información adjunta, los documentos oficiales del plan prevalecen en todos los casos. Este no es un documento jurídico. Es un breve resumen de los beneficios y no se considera "Prueba de cobertura". Consulte los documentos de la póliza/plan para una descripción completa de los términos, coberturas, exclusiones, limitaciones y condiciones de cobertura. En caso de discrepancia entre esta información y los documentos de la póliza/plan, prevalecerán los documentos de la póliza/plan.

Hampton City Schools se reserva el derecho de terminar, suspender, retirar o modificar los beneficios descritos en los documentos de la póliza/plan en su totalidad o en parte, en cualquier momento. Ninguna afirmación en este u otro documento ni declaración oral se debe interpretar como una renuncia a este derecho. Este resumen es propiedad confidencial de Hampton City Schools. 2023 USI Insurance Services. Todos los derechos reservados. v.8.23

Índice

SISTEMA DE INSCRIPCIÓN A LOS BENEFICIOS	4	JUBILACIÓN	
		Voya 403(B) Plan de anualidad de jubilación con impuestos diferidos	21
ELEGIBILIDAD	5	Virginia Retirement System	21
BENEFICIOS DE SALUD		PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO	
Planes médicos Sentara Health	6	Programa de Asistencia al Empleado (EAP) de Sentara Health	22
Incentivo de programa de bienestar	7	Care Solace	22
Tarifas del seguro médico	8		
Centro de salud y bienestar de los empleados	9	TIEMPO FUERA DEL TRABAJO	
Farmacia del empleado	9	Licencia por enfermedad	23
		Licencia por vacaciones	23
		Licencia personal	23
BENEFICIOS ODONTOLÓGICOS		COOPERATIVA DE CRÉDITO DE EDUCADORES DE HAMPTON ROADS	24
Delta Dental	10		
BENEFICIOS OFTALMOLÓGICOS		MEMBRESÍAS DE GIMNASIOS	
UniView	11	Curves	24
		YMCA	24
CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES		Riverside Wellness and Fitness Center	25
Inspira	12	MERCADO DE DESCUENTOS BENEFITHUB	25
SEGURO DE VIDA COLECTIVO			
Securian Financial	12	INFORMACIÓN DE CONTACTO	26
DISCAPACIDAD			
Seguro por discapacidad a corto plazo de The Standard	13		
Seguro por discapacidad a largo plazo de The Standard	13		
Seguro híbrido por discapacidad de The Standard	14		
BENEFICIOS VOLUNTARIOS			
Seguro TrustMark Universal Life	14		
Seguro por enfermedad grave de The Standard	15		
Seguro por indemnización hospitalaria de The Standard	16		
Seguro complementario de accidentes de The Standard	17		
Seguro de hogar y automóvil de Farmers Insurance Group	17		
Robo de identidad con InfoArmor	18		
Purchasing Power	18		
Atención a largo plazo de Genworth	19		
Planes legales de MetLife	19		



Sistema de inscripción de beneficios

Ingreso al sitio de beneficios

El acceso a su sitio de beneficios se ha hecho fácil, ya sea navegando a la página web de Hampton City Schools en <https://www.hampton.k12.va.us/>, haciendo clic en el enlace de Personal y luego el enlace de Sistema de Inscripción de Beneficios o utilizando la siguiente URL: [https:// bswift.hampton.k12.va.us/](https://bswift.hampton.k12.va.us/). Utilice su nombre de usuario y contraseña actuales de Hampton City Schools.

Cosas que puede hacer en el sitio web de BSWIFT

- ✓ La inscripción en los beneficios es más fácil con herramientas y gráficos que le ayudarán a tomar las mejores decisiones para su familia.
- ✓ Podrá comparar planes uno al lado del otro o utilizar "Pregúntele a Emma", una herramienta interactiva y divertida que recopilará información y le mostrará las mejores opciones para usted y su familia
- ✓ Puede modificar algunos beneficios en cualquier momento en el sitio web o realizar cambios en los eventos de vida 24/7.
- ✓ Obtenga información valiosa sobre el programa de bienestar, guías de beneficios e información de contacto para los beneficios que se le ofrecen.
- ✓ Vea sus costos estimados de beneficios
- ✓ Ingrese a la biblioteca de contenidos para consultar todos los recursos relacionados con los beneficios.

Funciones para facilitarle la vida

- Proceso fácil de inscripción que le guiará paso a paso
- Cargue su documentación directamente en el sitio para verificar sus dependientes
- Una ventanilla única para todas sus necesidades de inscripción
- Biblioteca de contenidos con todo el material que necesitará para tomar decisiones de inscripción
- Comunicación mejorada y opciones para recibir correos electrónicos y recordatorios relacionados con los beneficios.



Elegibilidad

Las siguientes clases de empleados son elegibles a los siguientes beneficios:

Beneficios	Empleados a tiempo completo	Trabajo Compartido*	Profesor a tiempo parcial	Ayudante de autobús (jornada completa)	Empleados a tiempo parcial	Empleados temporales
Plan 403(b)	X	X	X	X	X	X
Accidentes	X	X	X	X	X	
Hogar y automóvil	X	X	X	X	X	
BenefitHub	X	X	X	X	X	X
Care Solace	X	X	X	X	X	X
Enfermedad grave	X	X	X	X	X	
Seguro odontológico	X	X		X		
Seguro por discapacidad	X	X		X		
Programa de Asistencia al Empleado	X	X	X	X	X	X
Salud del empleado y centro de bienestar	X	X	X	X	X	
Farmacia del empleado**	X	X	X	X	X	X
Descuentos en gimnasios	X	X	X	X	X	
Planes de cuentas de gastos flexibles						
- Seguro médico	X	X		X		
- Cuidado de dependientes	X	X	X	X	X	
Seguro médico	X	X		X		
Indemnización hospitalaria	X	X	X	X	X	
Unión de crédito HRE	X	X	X	X	X	
Protección por robo de identidad	X	X	X	X	X	
Plan legal	X	X	X	X	X	
Seguro de vida - Básico/Opcional colectivo	X					
Seguro de vida – Universal Life	X	X	X	X	X	
Atención a largo plazo	X					
Poder Adquisitivo	Si se cumplen los criterios	Si se cumplen los criterios				
Licencia por enfermedad	X	X	X	X		
Licencia por vacaciones	Sólo 12 meses	Sólo 12 meses				
Sistema de jubilación de Virginia	X					
Seguro oftalmológico	X	X		X		

* El acumulado de vacaciones de trabajo compartido varía con respecto a las que figuran en esta guía.

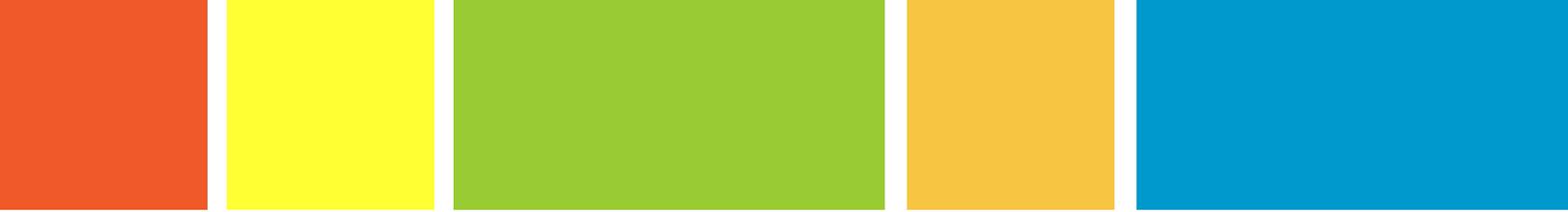
** Aunque todos los empleados pueden adquirir artículos de venta libre (OTC) con descuento, sólo los empleados inscritos en un plan médico de HCS pueden surtir allí sus recetas.

Beneficios de salud

A partir del 1 de octubre de 2023, HCS continuará nuestra cobertura médica con Sentara Health. HCS ofrece este breve resumen de beneficios. No incluye todos los servicios y limitaciones. Si hay discrepancias entre este documento y el documento del plan de Sentara Health, se seguirá el documento del plan de Sentara Health. Para conocer todos los detalles del plan, incluidas todas las limitaciones y exclusiones, consulte los documentos del plan Sentara Health en la página web de HCS.

	PLAN MÉDICO DE SENTARA HEALTH	SIGNATURE POS	CHOICE POS	CDHP Equity POS
Dentro de la red	Deducible PY*(individual/familiar) Máximo de gastos directos (individual/familiar)	\$750/\$1,500 \$3,000/\$6,000	\$1,500/\$3,000 \$3,250/\$6,500	\$3,000/\$5,700 \$3,500/\$7,000
Beneficios de hospitalización	Cirugía hospitalaria/ambulatoria Terapia ambulatoria y rehabilitación. Quimio/radiación/terapia respiratoria Rehabilitación cardíaca/ vascular y pulmonar. Sala de urgencias (exento si es ingresado)	20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD	20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD	20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD
Visita al consultorio médico	¿Necesita remisión a un especialista? Consulta con médico de atención primaria Consultas de especialistas Diagnóstico por imagen Centro de atención urgente Atención quiropráctica	No \$25 \$50 \$25/\$50 \$50 \$50	No \$30 \$60 \$30/\$60 \$60 \$60	No 20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD 20 % AD
Servicios para pacientes ambulatorios	Terapia (física, ocupacional, del habla) en un centro ¹ Laboratorio y rayos X de diagnóstico para pacientes ambulatorios Servicios de diagnóstico por imagen (exámenes por MRI, MRA, CAT, PET)	20 % AD 20 % AD 20 % AD	20 % AD 20 % AD 20 % AD	20 % AD 20 % AD 20 % AD
Atención preventiva	Atención de bienestar del bebé/bienestar del adulto	Cobertura de 100 %	Cobertura de 100 %	Cobertura de 100 %
Otros servicios	Centro de enfermería especializada Atención médica a domicilio Equipos médicos duraderos ¿Cobertura para maternidad de dependiente?	20 % AD 20 % AD 20 % AD Sí	20 % AD 20 % AD 20 % AD Sí	20 % AD 20 % AD 20 % AD Sí
Abuso de sustancias	Profesional para pacientes hospitalizados/ambulatorios en el centro En el consultorio	20 % AD \$25	20 % AD \$30	20 % AD 20 % AD
Medicamentos recetados	Deducible de medicamentos en año del plan (ind./familiar) Venta al por menor (suministro hasta 31 días) Farmacia HCS Pedidos por correo (hasta 90 días de suministro) Farmacia HCS - 90 días	\$150/\$300 \$10/\$30/\$50 \$2/\$15/\$25 \$10/\$60/\$150 \$4/\$30/\$50		Combinado con ded. médico, excepto Rx preventivos \$10/\$30/\$50 \$2/\$15/\$25 \$10/\$60/\$150 \$4/\$30/\$50
Fuera de la red	Deducible del año del plan(ind./familiar) Máximo de gastos de bolsillo (ind./familiar) Coaseguro	\$3,000/\$6,000 \$7,000/\$14,000 30 %	\$4,000/\$8,000 \$8,000/\$16,000 40 %	\$3,000/\$5,700 \$7,000/\$14,000 40 %
Seguro oftalmológico	Exámenes Redes Equipos		\$15; un examen / 12 meses Proveedor Sentara Health Vision Descuentos en equipos	

*PY = año del plan (10/1 a 9/30) AD = después del deducible (el deducible es en un año del plan, no año calendario) OAP = Open Access Plus CDHP = Plan de salud dirigido al consumidor (Consumer Driven Health Plan)
1. Terapia (física, ocupacional, del habla) = 30 consultas combinadas para terapia física y ocupacional; 30 consultas para terapia del habla.



Beneficios médicos (continuación)

Estos planes ofrecen una amplia gama de servicios de atención médica dentro de una red especial de proveedores y centros médicos. Las primas de los empleados se deducen antes de impuestos (a menos que se notifique por escrito a la oficina de beneficios) durante 10 meses (de septiembre a junio), pero la cobertura es para un período de 12 meses.

Si su cónyuge trabaja activamente y tiene derecho a cobertura médica a través de su empresa, no será elegible para cobertura bajo nuestro seguro médico de HCS. Por favor, tenga en cuenta que esto no se aplica a los cónyuges que también son empleados de HCS, a los cónyuges que son elegibles a través de un plan de jubilados solamente o a los que trabajan por cuenta propia.

Incentivo de programa de bienestar

A través de nuestro programa de bienestar, los empleados inscritos en uno de nuestros planes médicos tienen la oportunidad de obtener un crédito para una prima más baja en su seguro médico o una mayor contribución a la Cuenta de ahorros para el cuidado de la salud.

Los empleados que hayan obtenido y registrado los puntos necesarios a través del portal CareATC (<http://careatc.com/patients>) antes del 30 de junio de 2023 son elegibles a las primas de bienestar para el año del plan de beneficios 23/24. La cantidad anual del incentivo de bienestar es \$1,000. Los empleados inscritos en los planes Choice o Signature POS recibirán su incentivo de bienestar como un descuento en sus primas. Los afiliados al CDHP recibirán una contribución del empleador adicional de \$1,000 a su Cuenta de ahorros para el cuidado de la salud.

Los empleados que sean elegibles a los beneficios del seguro médico por primera vez durante el curso escolar 23/24 recibirán las tarifas de incentivo al bienestar para el curso escolar actual. Estos empleados deben cumplir los requisitos del programa de bienestar para mantener las primas más bajas para el siguiente año escolar. Los cónyuges que estén inscritos en un plan médico de HCS deben cumplir también los requisitos mínimos para que un empleado reciba los incentivos de bienestar indicados.

El documento del programa de bienestar de HCS 23/24 se encuentra en la sección de recursos humanos de la página web, en la pestaña Bienestar. Los empleados deberán obtener y registrar el mínimo de puntos exigidos entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024 para poder obtener el incentivo para el próximo año escolar.

En la página siguiente se incluyen las tarifas de bienestar y no bienestar de los planes médicos.

Tarifas del incentivo de bienestar

Plan POS Signature Deducible \$750/\$1,500	Costo por nómina para empleado	Costo por nómina para el empleador		
Sólo el empleado	\$54.60	\$369.24		
Empleado + hijo	\$142.35	\$463.74		
Empleado + hijos	\$224.94	\$614.26		
Empleado + cónyuge	\$279.14	\$632.12		
Empleado + familia	\$421.09	\$850.42		
Plan Choice POS Deducible \$1,500/\$3,000	Costo por nómina para empleado	Costo por nómina para el empleador		
Sólo el empleado	\$1.75	\$404.28		
Empleado + hijo	\$48.53	\$532.10		
Empleado + hijos	\$108.33	\$695.61		
Empleado + cónyuge	\$126.83	\$746.14		
Empleado + familia	\$219.28	\$998.81		
CDHP Equity POS*	Costo por nómina para empleado	Costo por nómina para el empleador	Contribución por nómina para el empleador HSA	Suma de contribución de bienestar de HSA
Sólo el empleado	\$0.00	\$356.17	\$25.00	\$1,000
Empleado + hijo	\$20.31	\$489.01	\$37.50	\$1,000
Empleado + hijos	\$53.69	\$651.52	\$50.00	\$1,000
Empleado + cónyuge	\$64.00	\$701.76	\$37.50	\$1,000
Empleado + familia	\$115.13	\$953.37	\$50.00	\$1,000

* No es elegible para inscribirse en el Plan de salud dirigido al consumidor (CDHP) si está cubierto por *cualquier otro* plan médico.

Tarifas sin incentivo de bienestar

Plan POS Signature Deducible de \$750/\$1,500	Costo por nómina para el empleado	Costo por nómina para el empleador	
Sólo el empleado	\$104.60	\$319.24	
Empleado + hijo	\$192.35	\$413.74	
Empleado + hijos	\$274.94	\$564.26	
Empleado + cónyuge	\$329.14	\$582.12	
Empleado + familia	\$471.09	\$800.42	
Plan Choice POS Deducible de \$1,500/\$3,000	Costo por nómina para el empleado	Costo por nómina para el empleador	
Sólo el empleado	\$51.75	\$354.28	
Empleado + hijo	\$98.53	\$482.10	
Empleado + hijos	\$158.33	\$645.61	
Empleado + cónyuge	\$176.83	\$696.14	
Empleado + familia	\$269.28	\$948.81	
CDHP Equity POS*	Costo por nómina para el empleado	Costo por nómina para el empleador	HSA Empleador Contribución por nómina
Sólo el empleado	\$0.00	\$356.17	\$25.00
Empleado + hijo	\$20.31	\$489.01	\$37.50
Empleado + hijos	\$53.69	\$651.52	\$50.00
Empleado + cónyuge	\$64.00	\$701.76	\$37.50
Empleado + familia	\$115.13	\$953.37	\$50.00

* No es elegible para inscribirse en el Plan de salud dirigido al consumidor (CDHP) si está cubierto por *cualquier otro* plan médico.

Beneficios médicos (continuación)

Centro de salud y bienestar de los empleados

Nuestro objetivo es ayudarlo a alcanzar un estado de salud óptimo. Para alcanzar este objetivo, el personal del Centro de salud y bienestar del empleado está titulado para diagnosticar, tratar y recetar para una amplia variedad de enfermedades y consultas comunes. Además de la atención al enfermo, tiene acceso a una gama completa de servicios de evaluación de la salud, asesoramiento y gestión de enfermedades, todo ello desde una cómoda ubicación.

NUEVA elegibilidad: Los empleados a tiempo parcial tendrán derecho a utilizar el Centro de salud y bienestar a partir del 7/1/2023.

Los servicios están disponibles para todos los empleados de HCS a tiempo completo, a tiempo parcial y con trabajo compartido. Los cónyuges e hijos (mayores de 6 años) que estén cubiertos por un plan médico de HCS también pueden utilizar el Centro de salud y bienestar para empleados. *La atención preventiva es gratuita.* Los empleados a tiempo completo y con trabajo compartido sin cobertura médica de HCS, todos los empleados a tiempo parcial, los empleados inscritos en el CDHP y los cónyuges y dependientes cubiertos por un plan médico de HCS tendrán un copago de \$15 por consulta por enfermedad. Las consultas por enfermedad son gratuitas para los empleados de los planes POS Signature y Choice.

Nuestro centro está abierto:

Lunes – jueves
7:00 a. m. - 6:00 p. m.

Viernes – Sábado
8:00 a. m. - 1:00 p. m.

2238 Todds Lane
Hampton, VA
Teléfono: (800) 993-8244

Farmacia del empleado

Nuestra farmacia dispensa medicamentos con receta y vende algunos productos de venta libre (OTC) que normalmente se encuentran en una farmacia. Tanto los productos de venta con receta como los de venta libre son más baratos. Las recetas de 90 días pueden surtirse en nuestra farmacia sin necesidad de pasar por la venta por correo. Las recetas se pueden traer a la farmacia, o ser ordenadas por teléfono por los médicos o nuestros proveedores del Centro de salud y bienestar para empleados.

Elegibilidad - Todos los empleados pueden comprar nuestros productos OTC que están disponibles en la farmacia. Todos los empleados a tiempo completo y con trabajo compartido que estén inscritos en uno de nuestros planes médicos HCS pueden utilizar la farmacia para surtir sus recetas. Además, todos los cónyuges e hijos de todas las edades que estén cubiertos por uno de los planes médicos de HCS pueden utilizar la farmacia para surtir recetas.

Costo - Las recetas y los productos de venta libre pueden adquirirse en nuestra farmacia a un costo inferior. Los costos de las recetas variarán en función de la afiliación:

Cobertura POS Signature y Choice - No hay deducible cuando surte sus recetas en nuestra farmacia. Los empleados y dependientes cubiertos por estos planes pagarán \$2 (o menos) /\$15/\$25 de copago.

Cobertura CDHP - Los empleados y sus dependientes cubiertos por el CDHP seguirán siendo responsables del deducible de su plan. Los costos de las recetas dispensadas en nuestra farmacia serán más baratos que los de las dispensadas en otras farmacias tradicionales. El costo de las recetas se aplicará al deducible.

Ubicación - Nuestra farmacia está ubicada en la parte trasera del mismo edificio que nuestro Centro de salud y bienestar para empleados en 2238 Todds Lane. Hay estacionamiento disponible a lo largo del lateral del edificio y se accede a él a través de una puerta situada en la parte trasera del lado izquierdo del edificio.

Horario e información de contacto:

Lunes – jueves
9:00 a. m. - 6:00 p. m. (cerrado de 1 - 1:30 por almuerzo)

Viernes
9:00 a. m. - 4:00 p. m. (cerrado de 1 - 1:30 por almuerzo)

Sábado
9:00 a. m. - 1:00 p. m.

2238 Todds Lane Hampton,
VA
Teléfono: (757) 224-9681

Beneficios odontológicos

Seguro de Delta Dental

Delta Dental asegura el programa odontológico de Hampton City Schools. Ofrecemos dos planes odontológicos entre los que puede elegir el que mejor se adapte a sus necesidades y a las de su familia.

Atributos de los beneficios de Servicios cubiertos	Delta Dental PPO Plus Premier	
	Plan Basic Plus	Plan Básico
Deducible por año del plan - Individual/familiar ¿Queda exento por tratamiento preventivo? Máximo del año de plan	\$50/ \$150 Sí \$1,000	\$50/ \$150 Sí \$1,000
Servicios preventivos y de diagnóstico Diagnóstico y prevención Exámenes bucales (límite 2 por año de contrato) Radiografías parciales (límite 1 por año de contrato) Radiografías de boca completa (límite 1 por período de 3 años) Tratamientos profilácticos (límite 2 por año de contrato) Tratamientos con flúor (límite 1 por año de contrato) Selladores en dientes permanentes posteriores (límite de 1 por diente) Espaciadores (límite una vez por vida)	Los servicios preventivos no se acumulan al máximo del plan Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cubierto al 100 % (para hijos dependientes hasta 19 años) Cubierto al 100 % (para hijos dependientes hasta 16 años) Cubierto al 100 % (para hijos dependientes hasta 14 años)	Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cobertura de 100 % Cubierto al 100 % (para hijos dependientes hasta 19 años) Cubierto al 100 % (para hijos dependientes hasta 16 años) Cubierto al 100 % (para hijos dependientes hasta 14 años)
Servicios básicos Restauración amalgamas, composites Tratamiento de endodoncia (conducto radicular) Tratamiento periodontal (limitado a 2-3 años en función de los servicios prestados) Extracciones simples Cirugía oral (extracciones impactadas)	20 % Anterior y Posterior 20 % 20 % 20 % 20 %	20 % Anterior y Posterior 20 % 20 % 20 % 20 %
Servicios mayores Coronas y empastes (límite de 1 por período de 5 años) Beneficios de prostodoncia (puentes y prótesis dentales) (límite 1 por período de 5 años) Cobertura de implante	50 % (para dependientes mayores de 12 años) 50 % 50 %	No cubierto No cubierto No cubierto
Servicios de ortodoncia Límite de ortodoncia de por vida Servicios de ortodoncia (dependientes hasta la edad de 19 años)	Beneficio de \$1,000 50 %	No cubierto No cubierto
Fuera de la red Subsidio	Tarifa contratada	

Nota: las cantidades máximas y deducibles indicados corresponden a beneficios dentro y fuera de la red combinadas.

Tarifas odontológicas

Planes de Delta Dental	Plan Básico Plus por nómina	Plan básico por nómina
Sólo el empleado	\$17.94	\$14.57
Empleado + hijo	\$33.86	\$27.17
Empleado + hijos	\$54.10	\$42.02
Empleado + cónyuge	\$33.86	\$27.17
Empleado + familia	\$54.10	\$42.02

Beneficios oftalmológicos

Seguro oftalmológico voluntario de Uniview

UniView asegura el programa de visión de Hampton City Schools. Ofrecemos un plan oftalmológico voluntario que puede seleccionar para satisfacer sus necesidades oftalmológicas y las de su familia.

Servicios de atención de oftalmología	Costo dentro de la red	Costo fuera de la red
Frecuencia - examen/lentes/montura	Examen/lentes (cada 12 meses) monturas (cada 24 meses)	
Examen oftalmológico de rutina anual	\$15	Subsidio de \$35
Monturas de gafas	\$140 de subsidio, 20 % de descuento en saldos de más de \$140	Subsidio de \$45
Lentes plásticos estándar		
Monofocales	\$15	Subsidio de \$25
Bifocales	\$15	Subsidio de \$40
Trifocales	\$15	Subsidio de \$55
Opciones y mejoras (además del costo de los cristales)		n/a
Recubrimiento UV	\$15	n/a
Tinte (sólido/gradiente)	\$15	n/a
Policarbonato estándar	\$40	n/a
Progresivos estándar (complementarios a los bifocales)	\$65	n/a
Antirreflejo estándar	\$45	n/a
Otros complementos y servicios	20 % de descuento del precio de venta al por menor	
Lentes de contacto		
Convencionales	\$140 de Subsidio, 15 % de descuento en saldos de más de \$140	Subsidio de \$105
Desechables	Subsidio de \$140	Subsidio de \$105
Medicamento necesarios	cobertura total	Subsidio de \$210

* El subsidio es la cantidad que pagará la aseguradora. El miembro paga sobre esa cantidad.

Tarifas del plan oftalmológico voluntario

Seguro oftalmológico voluntario	Prima total por nómina
Empleado	\$3.40
Empleado + hijo	\$5.95
Empleado + cónyuge	\$5.95
Empleado + hijos	\$6.82
Empleado + familia	\$9.91



Cuentas de gastos flexibles

Nuestras Cuentas de gastos flexibles ayudan a cubrir los gastos no cubiertos por el seguro y ayudan a pagar los gastos de guardería/cuidado de adultos mayores. En virtud del artículo 125 del Código del Servicio de Impuestos Internos, determinados gastos médicos y de atención a dependientes pueden pagarse antes de impuestos.

La **Cuenta de gastos flexibles** permite a los empleados reservar hasta \$3,050 al año para gastos médicos elegibles. Los empleados inscritos en el plan de salud dirigido al consumidor con la Cuenta de ahorros para el cuidado de la salud que lo acompaña no son elegibles para inscribirse también en un plan de reembolso de gastos médicos. En 2023, la cantidad que se puede transferir se limitará al IRS máximo de \$610.

El **Plan de cuidado diurno/adulto mayor** permite a los empleados reservar hasta \$5,000 al año para gastos elegibles de atención a dependientes o \$2,500 al año si están casados y presentan declaración de la renta por separado.

Inspira es el administrador de nuestros planes de beneficios flexibles. Cada participante en la FSA médica recibirá una tarjeta de beneficios de Inspira que podrá utilizar para la compra de gastos elegibles. Guarde los recibos detallados, ya que es posible que se soliciten justificantes de acuerdo con la normativa del IRS. La tarjeta de beneficios no es sin papel, sino con menos papel. La verdadera ventaja de la tarjeta es que no paga los gastos de su bolsillo y luego espera el reembolso.

Proceso de inscripción: Debe inscribirse cada año durante la inscripción para poder participar en las cuentas de gastos. Si usted está actualmente inscrito en un plan FSA, su elección actual no continuará.

Beneficios del seguro de vida

Seguro básico de vida colectivo

Los empleados elegibles de Hampton City Schools están automáticamente inscritos en un seguro de vida a través del Virginia Retirement System (VRS) y administrado por Securian Financial. HCS paga la prima total del seguro de vida colectivo de estos empleados. Su cantidad de cobertura se determina redondeando su salario anual al millar inmediatamente superior y, a continuación, duplicando esa cantidad. En caso de muerte accidental o desmembramiento, la cantidad se duplica de nuevo. Su seguro de vida colectivo básico le ofrece dos tipos de seguro de vida durante su empleo activo: seguro de vida básico y seguro de muerte y desmembramiento accidental. Los beneficios de su seguro de vida son:

- Seguro de vida colectivo sin examen médico
- Beneficios por muerte natural
- El doble del beneficio de la muerte natural por una muerte accidental
- Pagos por desmembramiento por pérdida accidental de una o más extremidades o pérdida de la vista en uno o ambos ojos
- Beneficio anticipado por muerte para una condición médica terminal
- Un beneficio por cinturón de seguridad
- Un beneficio de repatriación
- Beneficios por agresión grave

Beneficios de seguro de vida (continúa)

Seguro opcional de vida colectivo

El Programa opcional de seguro de vida colectivo -un programa voluntario- le permite adquirir protección adicional para usted y su familia. Securian Financial también administra el Programa de seguro opcional de vida colectivo.

Cobertura de dependiente

Si es usted un trabajador activo que participa en el plan de Seguro opcional de vida colectivo, el seguro opcional de vida colectivo está disponible para su cónyuge e hijos dependientes. Su cónyuge es elegible hasta para el 50 por ciento de la cantidad máxima de su seguro opcional de vida colectivo. Puede contratar una cobertura opcional de vida colectiva para sus hijos menores de edad. El proveedor del seguro de vida colectivo VRS es Securian Financial.

Encontrará más información en la página web de
Virginia Retirement System
en www.Varetire.org

Beneficios por discapacidad

Seguro por discapacidad a corto plazo

Hampton City Schools ofrece a los empleados elegibles un programa de discapacidad a corto plazo a través de The Standard. Puede inscribirse en un plazo de 31 días de ser elegible. Si no se inscribe, puede solicitarlo durante el siguiente período de inscripción abierta. (Si no se inscribe cuando es elegible para el seguro por discapacidad a corto plazo por primera vez, tendrá que aportar una prueba de asegurabilidad cuando presente la solicitud.) La cobertura proporciona un beneficio semanal que equivale al 66.67 % de los primeros \$2,550 de sus ingresos anteriores a la discapacidad, sujeta a las condiciones de la póliza. El período de eliminación y beneficio es de 14 días con un período de beneficio de 11 semanas por lesión o enfermedad. El beneficio semanal máximo es \$1,700. Consulte el Certificado de cobertura y el plan de beneficios para conocer las condiciones, normas especiales y otros detalles. El seguro por discapacidad a largo plazo también está incluido si elige la cobertura por discapacidad a corto plazo.

Seguro por discapacidad a largo plazo

Hampton City Schools ofrece a los empleados elegibles un programa de discapacidad a largo plazo a través de The Standard. Puede inscribirse en un plazo de 31 días de ser elegible. (Si no se inscribe cuando es elegible para el seguro por LTD por primera vez, tendrá que aportar una prueba de asegurabilidad cuando presente la solicitud.) Este plan proporciona a los trabajadores discapacitados el 60 % de los primeros \$10,000 de sus ingresos anteriores a la discapacidad, sujeto a las condiciones de la póliza, con un beneficio mensual máximo de \$6,000. El período de eliminación de la cobertura por discapacidad a largo plazo es de 90 días. Consulte su Certificado de cobertura y el plan de beneficios para conocer las condiciones, normas especiales y otros detalles.

Beneficios por discapacidad (continúa)

Plan híbrido de seguro por discapacidad

Usted está cubierto por el Plan de jubilación híbrido de VRS si su fecha de afiliación a VRS es a partir del 1 de enero de 2014. Los afiliados al plan híbrido se inscriben automáticamente en una póliza de discapacidad pagada por la empresa. El beneficio por discapacidad a corto plazo comienza tras un período de espera de siete días calendario a partir del primer día de incapacidad y se prolonga hasta 125 días laborables. Usted es elegible a una sustitución de ingresos del 60 por ciento de los ingresos que percibía antes de la discapacidad si pasa a una situación de discapacidad a corto plazo no relacionada con el trabajo. Tras cinco años de participación ininterrumpida en el plan de discapacidad a largo plazo de Virginia (VLDP) con su actual empresa, podrá optar a niveles de sustitución de ingresos más elevados. Existe un período de espera de un año que se aplica independientemente del tiempo de servicio, incluidos los empleados actuales que opten por el plan híbrido. Por lo tanto, los miembros híbridos son elegibles a un programa de discapacidad a corto y largo plazo a través de The Standard durante su primer año en un puesto elegible para el VRS.

El beneficio por discapacidad de larga duración comienza tras 125 días laborables de discapacidad de corta duración. Usted es elegible a un beneficio por discapacidad de larga duración si no puede trabajar en absoluto o si trabaja menos de 20 horas semanales. Recibirá hasta el 60 por ciento de sus ingresos anteriores a la discapacidad.

Beneficios voluntarios

Seguro de Vida Universal/LifeEvents® con Beneficio de atención a largo plazo

Trustmark Universal Life es un seguro de vida permanente. Además de proporcionar un beneficio por fallecimiento, puede ayudar a pagar los servicios de atención a largo plazo. La opción Universal LifeEvents® le ofrece un mayor beneficio por fallecimiento durante sus años de trabajo por el mismo precio, y un mayor beneficio por atención a largo plazo que nunca se reduce. Su costo no aumentará debido a la edad, y su póliza acumula valor en efectivo con el tiempo.

** El beneficio por fallecimiento de Universal LifeEvents se reduce a un tercio al cumplir los 70 años o el 15º aniversario de la póliza.*

Beneficios en vida

Beneficio de atención a largo plazo/convalecientes (LTC)¹ paga el 4 % de su beneficio por fallecimiento durante un máximo de 25 meses para atención médica a domicilio, vida asistida, cuidados en residencias de ancianos y cuidados diurnos para adultos. Hay un período de eliminación de 90 días antes de que puedan pagarse los beneficios. Para recibir beneficios debe cumplir los requisitos de elegibilidad a los beneficios.

- **Restauración de beneficio**² se restablece el beneficio por fallecimiento que se redujo para pagar por LTC, de modo que su familia recibe la totalidad de la cantidad del beneficio por fallecimiento cuando más lo necesitan.
- **Ampliación de los beneficios por atención a largo plazo**² amplía el beneficio por cuidados de larga duración hasta 25 meses adicionales.

1. El beneficio de LTC/atención a convalecientes es un anticipo del beneficio por fallecimiento. Los beneficios comienzan a pagarse después de 90 días de hospitalización o servicios, y para tener derecho a ellos debe cumplir las condiciones de elegibilidad a los beneficios. Pueden aplicarse limitaciones por enfermedad preexistente. En Nueva York, El beneficio de atención a largo plazo es un beneficio de cuidados de convalencia, y una vez que comienzan los beneficios, cubren el período retroactivo al primer día en que recibió cuidados, y los beneficios totales no pueden superar la cantidad del beneficio por fallecimiento.

2. Restablecimiento de beneficios y prórroga de beneficios no disponibles en Nueva York.

Beneficios voluntarios (continúa)

Beneficios Adicionales

Beneficio por muerte accidental duplica el beneficio por fallecimiento si la muerte se produce por accidente antes de los 75 años.

- **Exención de la prima** dispensa los pagos de la póliza si su médico determina que está totalmente incapacitado.
- **El seguro de vida temporal para niños** (con precio aparte) cubre a los recién nacidos hasta los 22 años y es convertible en seguro de vida universal sin prueba de asegurabilidad.
- **Protección de por vida** - Proporciona una cobertura diseñada para durar toda la vida.
- **Cobertura familiar** - Solicite para su cónyuge e hijos y nietos dependientes.
- **Beneficio por enfermedad terminal** - Acelera hasta el 75 por ciento de su beneficio por fallecimiento si su médico determina que su esperanza de vida es de 24 meses o menos.
- **Garantizado renovable** - Cobertura garantizada, siempre que se paguen las primas. Su prima puede variar si cambia la prima de todas las pólizas de su clase.

Suscrito por Trustmark Insurance Company, Lake Forest, Illinois. En Nueva York, las pólizas Universal Life y Universal LifeEvents están suscritas por Trustmark Life Insurance Company of New York, Albany, Nueva York. Las condiciones de suscripción pueden variar y determinan la elegibilidad para la oferta de seguro. Los beneficios, disponibilidad, exclusiones y limitaciones pueden variar según el estado y denominarse de forma diferente. Su póliza/certificado contendrá información completa. Trustmark® y LifeEvents® son marcas registradas de Trustmark Insurance Company.

Seguro colectivo por enfermedad grave

¿Podría su cuenta bancaria sobrevivir a una enfermedad grave? Esté preparado con el seguro colectivo por enfermedad grave de The Standard. El seguro para enfermedades graves le pagará un beneficio en una suma global cuando se le diagnostique una enfermedad cubierta. Usted escogió el nivel de cobertura con cantidades de beneficio de \$5,000 a \$50,000. Puede usar el dinero para los copagos, deducibles, cuidado infantil, transporte, alojamiento o cualquier otro gasto que pueda tener.

¿Qué está cubierto?

Las siguientes enfermedades graves están cubiertas por el plan básico:

- Ataque al corazón
- Insuficiencia orgánica aguda
- Insuficiencia renal (de los riñones) en etapa terminal
- Hepatitis ocupacional
- Cirugía de bypass coronario paga el 25 % del beneficio de pago total.
- Tumor cerebral benigno
- Accidente cerebrovascular (evidencia de déficits neurológicos persistentes confirmados al menos 30 días después del evento)
- Coma (resultante de una lesión grave que dure 14 días consecutivos o más)
- Parálisis permanente (pérdida completa y permanente del uso de dos o más extremidades durante 90 días continuos como consecuencia de un accidente cubierto).

Puede usar esta cobertura más de una vez. Si recibe un beneficio completo por una enfermedad cubierta, su cobertura puede continuarse para el resto de las condiciones cubiertas. El diagnóstico de una nueva enfermedad cubierta debe producirse al menos 90 días después del diagnóstico más reciente. Cada afección se paga una vez en la vida.

Beneficios voluntarios (continúa)

Su plan incluye automáticamente lo siguiente:

Beneficio de bienestar

Este beneficio puede pagar \$75 por año calendario por persona asegurada si se realiza una prueba de detección médica cubierta, incluyendo:

- Pruebas sanguíneas
- Mamografías
- Radiografías de tórax
- Colonoscopias
- Pruebas de esfuerzo

En su certificado se proporcionará una lista completa de las pruebas cubiertas.

Beneficio recurrente

Este beneficio puede proporcionar:

- Un pago adicional del 50 % por un segundo caso de:
 - Tumor cerebral benigno
 - Ataque al corazón
 - Coma
 - Accidente cerebrovascular
- Deben transcurrir 12 meses sin tratamiento entre las apariciones de la misma condición

¿Quién es elegible?

- Todos los empleados que están activos en trabajo
- Cónyuge de 18 a 70 años
- Hijos recién nacidos hasta los 25 años

Todos los hijos elegibles están cubiertos automáticamente al 50 % de la cantidad del beneficio del empleado sin costo adicional. Los niños elegibles están cubiertos para las mismas condiciones que el trabajador y 21 condiciones específicas de la infancia, entre ellas: parálisis cerebral, labio leporino o paladar hendido, fibrosis quística, síndrome de Down y espina bífida. El diagnóstico debe producirse después de la fecha de entrada en vigor de la cobertura del niño.

Disposiciones de la póliza

Activo en el trabajo - Estar "activo en el trabajo" significa que el día en que solicita la cobertura, está trabajando en uno de los lugares de su empresa, o está trabajando en un lugar en el que se le exige que represente a su empresa. Si usted solicita cobertura un día que no es uno de sus días laborables programados, se considerará que trabaja activamente si cumple esta definición a partir de su último día laborable programado. No se le considera activo en el trabajo si sus deberes habituales se ven limitados o alterados debido a su salud, o si se encuentra en permiso de licencia.

Seguro de indemnización hospitalaria

El seguro de indemnización hospitalaria de The Standard proporciona un beneficio cuando usted es ingresado en el hospital para una estancia hospitalaria cubierta. Esta cobertura puede complementar su seguro médico para ayudarle a pagar los gastos asociados a una estancia hospitalaria. El beneficio pagará \$100 por día de hospitalización hasta 15 días; ingreso en UCC de \$500 que se paga además del beneficio por hospitalización. La cantidad del beneficio es de \$2,000 por asegurado por año calendario. Cobertura disponible para dependientes. Este beneficio puede pagar \$75 por año calendario por asegurado si se realiza una prueba de detección de enfermedades cubierta (en su certificado se le dará una lista completa de las pruebas cubiertas).

Beneficios voluntarios (continúa)

Seguro de accidentes

El seguro complementario de accidentes de The Standard brinda beneficios por lesiones cubiertas y gastos específicos relacionados con accidentes para una persona o familia. Dado que el seguro de salud solo llega hasta cierto punto, esta póliza colectiva está diseñada para ayudar a cubrir los gastos directos que pueden resultar de un accidente repentino.

- Disponible para empleados a tiempo completo y a tiempo parcial que se encuentren en activos en el trabajo.
- El plan básico cubre una amplia variedad de lesiones y gastos relacionados con accidentes, como hospitalización, fisioterapia, tratamiento en urgencias, consultas al médico, fracturas y luxaciones, transporte, alojamiento y mucho más.
- Los beneficios se pagan por accidentes que ocurren en el trabajo o fuera de este.
- El plan también ofrece cobertura para muerte accidental y accidente catastrófico.
- El beneficio de deportes organizados por la juventud paga un 25 % adicional del total del beneficio para los dependientes lesionados mientras practican deportes organizados.
- Hay disponibles varias opciones de cobertura familiar.

Certificado de seguro colectivo: si la cobertura entra en vigor y usted se convierte en asegurado, recibirá un certificado de seguro colectivo que contiene una descripción detallada de la cobertura del seguro, incluidas las definiciones, exclusiones, limitaciones, reducciones y eventos de terminación. Las disposiciones reguladoras estarán en la póliza colectiva. La información presente en este resumen no modifica en modo alguno la póliza colectiva, el certificado o la cobertura del seguro.

The Standard es un nombre comercial para StanCorp Financial Group, Inc. y sus filiales. Standard Insurance Company de Portland, Oregón, ofrece productos de seguro en todos los estados excepto Nueva York. Las características y la disponibilidad del producto varían según el estado y son responsabilidad exclusiva de Standard Insurance Company. Esta es una póliza de beneficios limitados. GP0614-HI

Farmers Insurance Group®

Su proveedor de un programa de seguro voluntario de hogar y automóvil en el trabajo

Descripción del programa:

Farmers Insurance Group es el proveedor de un programa de beneficios colectivos voluntario para hogar y automóvil* que le proporciona acceso a cobertura de seguro para sus necesidades de seguro personales. Además de propietarios de viviendas y automóviles, Farmers Insurance Group ofrece una variedad de otras pólizas de seguro para satisfacer sus diversas necesidades, incluyendo: Exceso de responsabilidad civil personal, embarcación, casa rodante, vehículo recreativo, condominio e inquilinos.

Beneficios

El programa le da acceso a tarifas colectivas competitivas y descuentos en pólizas. Aquí se listan algunos de los descuentos premium*: (Cantidad máxima)

Descuento colectivo	Hasta 15 %	Dispositivos pasivos de seguridad	Hasta 40 %
Años de servicio	Hasta un 20 %	Curso de perfeccionamiento del conductor	Hasta 10 %
Descuento por pago automático	Hasta un 10 %	Frenos antibloqueo	Hasta 5 %
Joven conductor superior	Hasta 10 %	Dispositivos antirrobo	Hasta 10 %

Beneficios voluntarios (continúa)

Prácticas opciones de pago

Puede elegir que sus primas se deduzcan automáticamente de su nómina o cuenta bancaria. Con estas opciones, las primas del seguro se distribuyen a lo largo de la vigencia de la póliza sin pagos iniciales, intereses ni comisiones de servicio (en algunos casos se requiere un pago inicial). Además, la mayoría de los estados permiten un descuento adicional cuando se elige la deducción de nómina o cuenta bancaria como método de pago** Hay otras opciones de pago disponibles, incluida la facturación hipotecaria para el seguro de hogar/vivienda.

Procesamiento gratuito de presupuestos y solicitudes

Dado que las pólizas de seguro de cada persona se renuevan en distintos momentos del año, puede solicitar un seguro colectivo de hogar y automóvil en cualquier momento llamando al **1-800-GET-MET8 (1-800-438-6388)**.

Un asesor de seguros le facilitará presupuestos gratuitos y sin compromiso. Si decide cambiar, un asesor puede ayudarle a solicitar un seguro mientras está al teléfono. Por favor, tenga a mano sus pólizas de seguro actuales cuando llame.

* Algunos descuentos se aplican a determinadas coberturas.

* Disponible en la mayoría de los estados para las personas que califiquen.

* El seguro de hogar no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers Insurance Group en Florida y Massachusetts.

MetLife Auto & Home es una marca de Metropolitan Property and Casualty Insurance Company y sus filiales: Economy Preferred Insurance Company, Metropolitan Casualty Insurance Company, Metropolitan Direct Property and Casualty Insurance Company, Metropolitan General Insurance Company, Metropolitan Group Property and Casualty Insurance Company, y Metropolitan Lloyds Insurance Company of Texas, todas con sede administrativa en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. Met P&C®, MetCasSM y MetGenSM están autorizadas en el estado de Minnesota.

Protección por robo de identidad

InfoArmor lidera el sector de la protección de la identidad con Privacy Armor Plus, un servicio de monitoreo proactivo que le alerta ante el primer indicio de fraude. Reciba alertas sobre consultas de crédito, cuentas abiertas a su nombre, credenciales comprometidas, transacciones financieras y mucho más. Inscribir a su familia extiende esa protección a todos los miembros de su hogar.

En caso de fraude, los defensores de la privacidad especializados de InfoArmor gestionan y restauran completamente su identidad. Sus reembolsos de 401(k) y HSA, sus anticipos de devoluciones por fraude fiscal y su póliza de seguro contra el robo de identidad de \$1 millón significan que no dejarán que sus finanzas sufran.

Purchasing Power

Purchasing Power es un programa de compras para empleados que le ayuda a comprar artículos que necesita ahora en nuestra tienda online y pagarlos a lo largo del tiempo, directamente de su nómina. Sin verificación de crédito. Sin comisiones ocultas. Pagos fijos. Aunque Purchasing Power no es un programa de descuentos, puede ahorrarle dinero y estrés en comparación con las tarjetas de crédito de alto interés o las tiendas de alquiler con opción a compra. Debe cumplir una serie de requisitos para ser elegible. Ingrese en línea y empiece hoy mismo.

¿Es Purchasing Power adecuado para mí?

Aunque el efectivo es la mejor forma de pagar, a veces no es una opción. Purchasing Power ofrece una forma alternativa de comprar artículos cuando usted:

- Tiene una compra importante y no quiere utilizar efectivo
- Necesita su artículo rápidamente - no hay tiempo para el aplazamiento

Beneficios voluntarios (continúa)

- ¿Busca una forma segura de comprar sin tarjeta de crédito?
- Quiere gestionar los gastos y no recurrir a préstamos de día de pago o tiendas de alquiler con opción a compra

Cómo funciona:

- Regístrese gratis en línea
- Compre miles de productos de marca
- Reciba su pedido ahora
- Pague a plazos, directamente de su nómina

El precio que ve es el precio que paga

En Purchasing Power, nunca revisamos su crédito. No tiene que preocuparse por comisiones ocultas ni por pagos vencidos. Y muchos de nuestros productos incluyen incluso cobertura de garantía.

¿Puedo participar?

- Debe tener por lo menos 18 años de edad
- Debe haber sido empleado a tiempo completo o parcial de Hampton City Schools durante al menos los últimos 6 meses.
- Debe ganar al menos \$16,000 al año
- Debe disponer de una cuenta bancaria o tarjeta de crédito (para utilizarla en caso de pago vencido mediante deducción en nómina).
- Su ID es su ID de empleado

Obtenga más información en hcs.benefithub.com o por teléfono en (888) 923-6236.

Atención a largo plazo de Genworth

Los empleados elegibles del VRS pueden contratar la cobertura colectiva de atención a largo plazo a través de Genworth durante los primeros 60 días de trabajo a jornada completa. Las inscripciones pueden realizarse ingresando a www.genworth.com/groupltc. El ID de grupo para Hampton City Schools es 'cov' y nuestro código de acceso es 'groupltc'. Podemos resolver sus inquietudes sobre tarifas e inscripciones llamando a Genworth al (866)-859-6060.

Consultoría legal

Hampton City Schools ofrece un plan legal a través de MetLife Legal Plans.

Por \$21.60 por período de pago, obtendrá asistencia jurídica para algunos de los asuntos legales personales más frecuentes, sin períodos de espera, sin deducibles y sin formularios de reclamo, cuando utilice un abogado de la red para un asunto cubierto. A continuación encontrará una muestra de algunos de los servicios ofrecidos:

Asuntos monetarios

- Defensa en cobranza de deudas
- Servicios de gestión de identidades^{1,2}
- Defensa en robo de identidad
- Negociaciones con acreedores
- Bancarrota personal
- Pagarés
- Representación en auditoría fiscal
- Defensa en cobranza de impuestos

Beneficios voluntarios (continúa)

Hogar e inmuebles

- Disputas de límites y títulos
- Escrituras
- Defensa en desalojo
- Ejecución hipotecaria
- Préstamos hipotecarios
- Hipotecas
- Determinaciones de impuestos a la propiedad
- Refinanciación de vivienda
- Venta o compra de vivienda
- Asistencia en fianzas
- Negociaciones con inquilinos
- Solicitudes de zonificación

Planificación patrimonial

- Codicilos
- Testamentos complejos
- Disposiciones en vida de atención médica
- Testamentos en vida
- Poderes notariales (médicos, financieros, cuidado de niños, inmigración)
- Fideicomisos revocables e irrevocables
- Testamentos simples

Familiar y personal

- Adopción
- Declaraciones juradas doméstica
- Tutela
- Cartas de demanda
- Defensa en embargos
- Custodia
- Asistencia con inmigración
- Defensa ante el Tribunal de menores, incluyendo
- Temas penales
- Cambio de nombre
- Responsabilidad parental
- Protección de bienes personales
- Acuerdos prenupciales
- Protección contra la violencia
- Revisión de CUALQUIER documento legal personal
- Audiencias escolares

Demandas judiciales civiles

- Audiencias administrativas
- Defensa en litigios civiles cuantía
- Litigios sobre bienes de consumo y servicios
- Defensa de incompetencia
- Responsabilidad por las mascotas
- Asistencia con las reclamaciones de menor

Asuntos relacionados con el cuidado de ancianos- Consulta y revisión de documentos para sus padres:

- Escrituras
- Arrendamientos
- Medicaid
- Medicare
- Notas
- Acuerdos de asilo de ancianos
- Poderes notariales
- Planes de recetas
- Testamentos

Vehículo y conducción

- Defensa de multas de tránsito³
- Restablecimiento del privilegio de conducir
- Suspensión de licencia por DUI
- Reposición

Para obtener más información, visite info.legalplans.com y escriba el código de acceso **Legal** o llame al **800.821.6400**. De lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m. (hora del Este).

1. Usted será responsable de pagar la diferencia, si la hubiera, entre el pago del plan y el costo del abogado fuera de la red por los servicios.

2. Este beneficio proporciona al participante acceso a los servicios de gestión de identidades LifeStages proporcionados por CyberScout, LLC. CyberScout no es una filial corporativa de MetLife Legal Plans.

3. No cubre la conducción bajo los efectos del alcohol.

Planes jurídicos colectivos proporcionados por MetLife Legal Plans, Inc., Cleveland, Ohio. En algunos estados, los planes jurídicos colectivos se ofrecen a través de seguros suscritos por Metropolitan Property and Casualty Insurance Company y sus filiales, Warwick, RI. No se prestará ningún servicio, incluidas las consultas, por: 1) asuntos relacionados con el empleo, incluidos los beneficios de la empresa o estatutarios; 2) asuntos en los que estén implicados el empleador, MetLife, sus filiales o los abogados del plan; 3) asuntos en los que exista un conflicto de intereses entre el empleado y su cónyuge/pareja de hecho o personas a su cargo, en cuyo caso se excluyen los servicios para el cónyuge/pareja de hecho y las personas a su cargo; 4) recursos y demandas colectivas; 5) asuntos agrícolas y empresariales, incluidos los asuntos de alquiler cuando el afiliado sea el arrendador; 6) asuntos de patentes, marcas y derechos de autor; 7) costos y multas; 8) asuntos frívolos o poco éticos; 9) asuntos en los que exista una relación abogado-cliente antes de que el afiliado sea elegible a los beneficios del plan. Para todos los demás asuntos jurídicos personales, se ofrece un beneficio de asesoramiento y consulta. También se incluye representación adicional para determinados asuntos. Por favor, consulte la descripción de su plan para obtener más detalles. MetLife® es una marca registrada de Metropolitan Life Insurance Company, Nueva York, NY. [ML3]

Beneficios de jubilación

Plan de jubilación 403(B) de anualidades con impuestos diferidos

La Sección 403(B) del Código de Rentas Internas proporciona a los empleados de organizaciones de educación pública un poderoso plan de jubilación. Una anualidad vitalicia 403(B) con diferimiento de impuestos ofrece importantes ventajas fiscales a los ahorradores para la jubilación.

Los trabajadores pueden reservar una parte de sus ingresos antes de impuestos. Este plan lo ayuda a ahorrar dinero. Así es como se hace:

1. Menos impuestos hoy: Las contribuciones a su plan se realizan antes de las deducciones del impuesto sobre la renta, lo que significa que pagará menos impuestos corrientes de cada nómina.
2. Potencialmente menos impuestos mañana: Su cuenta crece con impuestos diferidos, lo que significa que no pagará impuestos sobre ella hasta que retire fondos del plan. Si en ese momento se encuentra en un rango impositivo más bajo, es probable que pague menos impuestos que en la actualidad.

Vendedor 403(B)

Voya es el proveedor de inversiones de Hampton City Schools. Para más información, contacte directamente con uno de nuestros representantes:

- Scott Komarnicki (757) 333-7377 o scott@cfspro.com
- Robert Giorgi (804) 295-9680 o robert.giorgi@voyafa.com

Virginia Retirement System

Los empleados elegibles son inscritos automáticamente en el Virginia Retirement System (VRS). Se adquieren derechos con cinco años de servicio acreditado; no es necesario que los años sean continuos. Como afiliado al VRS, disfruta de beneficios importantes para el bienestar financiero suyo y de su familia. Estos beneficios incluyen los de jubilación, discapacidad y supervivencia. Los miembros actuales y activos del VRS pueden ser elegibles a adquirir créditos por servicios prestados con anterioridad. Lea el Manual para miembros de Virginia Retirement System para conocer mejor sus beneficios.

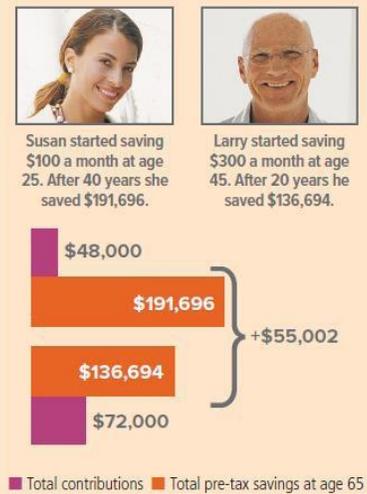
Usted está en el Plan 1 si su fecha de afiliación es anterior al 1 de julio de 2010 y tenía derechos adquiridos (tenía al menos cinco años de servicio acreditado) a partir del 1 de enero de 2013. Está inscrito en el Plan 2 si su fecha de afiliación es anterior al 1 de julio de 2010 y no tenía derechos adquiridos (tenía menos de cinco años de crédito de servicio) al 1 de enero de 2013, o si su fecha de afiliación es a partir del 1 de julio de 2010.

Usted está cubierto por el Plan de jubilación híbrido de VRS si su fecha de afiliación es a partir del 1 de enero de 2014. Si su fecha de afiliación es anterior al 1 de enero de 2014 y eligió transferirse al Plan de jubilación híbrido de VRS desde el Plan 1 o el Plan 2 de VRS, su cobertura entra en vigencia el 1 de julio de 2014. Si anteriormente estuvo empleado en un puesto cubierto y se acogió a un reembolso de sus contribuciones de miembro de beneficio definido e intereses o retiró todo el saldo de su cuenta en un plan de jubilación opcional (ORP), volverá a ser contratado en virtud del Plan de jubilación híbrido si vuelve a ocupar un puesto apto para el plan. Si vuelve a ocupar un puesto que le permita acogerse al plan híbrido o a un plan de jubilación alternativo, elegirá uno de estos planes de jubilación en el momento de su reincorporación. Si tiene alguna pregunta sobre su cuenta VRS, póngase en contacto con Recursos Humanos en el (757) 727-2300.

The impact of waiting.

The following chart shows that waiting may cost you (depending on your investment choices and market conditions).

With more time to grow, Susan contributes less... but ends up with more.



Programa de Asistencia al Empleado

Sentara Health EAP

Nuestro Programa de Asistencia al Empleado (EAP) seguirá siendo a través de Sentara Health. (Tenga en cuenta que Sentara Health cambiará su marca a partir del 1 de enero de 2024 y se convertirá en Sentara Health Plans.) Todos los empleados y los miembros de sus familias tienen acceso al EAP de Sentara Health sin costo alguno. Los defensores personales del EAP trabajarán con usted y los miembros de su familia para ayudarlos a resolver los problemas que puedan estar afrontando, contactarlos con los profesionales de salud mental adecuados, remitirlos a una variedad de recursos útiles en su comunidad y más. el EAP de Sentara Health incluye los siguientes beneficios:

- **Servicios de orientación:** 5 consultas EAP por situación que pueden realizarse en persona, virtualmente o por teléfono.
- **Asesoría jurídica:** consulta de 30 minutos con un abogado, cara a cara o por teléfono.
- **Asesoría financiera:** consulta de 60-90 minutos con un especialista calificado sobre temas como la consolidación de deudas o el ahorro para la jubilación.
- **Asistencia para recuperación de identidad:** consulta de 30 minutos si es víctima de una suplantación de identidad. También proporciona educación y apoyo para restaurar la identidad financiera o evitar el robo de identidad.
- **Crianza de los hijos:** recursos y remisiones para proveedores de cuidado infantil, programas antes y después de la escuela, campamentos, organizaciones de adopción, desarrollo infantil, cuidado prenatal y más.
- **Cuidado de ancianos:** recursos y remisiones para agencias de salud en el hogar, centros de vivienda asistida, programas sociales y recreativos y cuidado a larga distancia.

Para iniciar los servicios, llame al **1-800-899-8174** o visite SentaraHealthEAP.com

Nombre de usuario: HCS

Care Solace

Hampton City Schools está comprometido con el bienestar de nuestros estudiantes, personal y familias y con la creación de entornos de aprendizaje seguros y enriquecedores. En apoyo de nuestro compromiso continuo, nos hemos asociado con Care Solace para proporcionar una capa adicional de atención a nuestra comunidad. Este servicio está disponible sin costo para usted.

Care Solace ayuda a las personas a encontrar proveedores de atención de salud mental y centros de tratamiento por consumo de sustancias. El equipo de Their Care Companion™ está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana y los 365 días del año para ponerlo rápidamente en contacto con proveedores verificados cuidadosamente en su comunidad.

Los estudiantes, el personal y las familias pueden acceder a los servicios de Care Solace de dos formas:

- Llamando al **(888) 515-0595** en cualquier momento. La ayuda está disponible en más de 200 idiomas. Un Care Companion™ especializado le ayudará en todo momento a buscar opciones, concertar citas y realizar un seguimiento para asegurarse de que todo encaja.
- Si desea realizar una búsqueda anónima, responda a unas preguntas y lo pondremos en contacto con una amplia lista de proveedores de atención en www.caresolace.com/hampton.

Lo pondrán en contacto con proveedores que aceptan todos los seguros médicos, incluidos Medicaid, Medicare y opciones flexibles para quienes no tienen seguro. Toda la información que ingresa en la herramienta Care Solace es completamente confidencial y se almacena de forma segura.

Tiempo fuera de trabajo

Licencia por enfermedad

Todos los empleados regulares a tiempo completo tienen derecho a acumular un día de licencia por enfermedad retribuida cada mes que el empleado se encuentre en situación activa de nómina. Los profesores fijos a tiempo parcial (definidos como empleados pagados en la escala de profesores) y los empleados con trabajo compartido tienen derecho a acumular 0.5 días de licencia por enfermedad cada mes que el empleado esté en situación de nómina activa. No hay límite en la acumulación de licencia por enfermedad para los empleados que eran miembros del Sistema de Jubilación de Virginia (VRS) en o antes del 31 de diciembre de 2013. Los empleados que se afilien al Plan híbrido VRS a partir del 1 de enero de 2014 podrán acumular un máximo de 90 días de baja por enfermedad.

Licencia por vacaciones

Hampton City Schools ofrece a sus empleados a tiempo completo y durante 12 meses vacaciones inmediatamente después de su contratación. Las vacaciones se acumulan en función del número de años de servicio a tiempo completo de la siguiente manera:

AÑOS DE EMPLEO EN SITUACIÓN DE TIEMPO COMPLETO	DÍAS POR MES
0 a 5 años	1
6 a 10 años	1.25
11+ años	1.5

Pueden acumularse hasta 2 años de vacaciones de un año a otro. Todo lo que exceda de 2 años se transferirá automáticamente al saldo de licencias por enfermedad del empleado al final del año escolar.

Licencia personal

Los empleados elegibles a acumular licencias por enfermedad también tienen derecho a licencias personales. Las licencias personales se conceden para que los trabajadores puedan atender necesidades personales que no pueden ser atendidas en horarios y días distintos a los habituales de su trabajo. A los empleados se les adelanta la licencia personal al comienzo del año escolar según el calendario que se indica abajo. A los empleados que son elegibles a licencia después del primer día del año escolar se les acreditarán las licencias personales de forma prorrateada.

SALDO DE LICENCIAS POR ENFERMEDAD A 1º DE JULIO DE CADA AÑO ESCOLAR	CRÉDITO DE LICENCIA PERSONAL
0 - 40 días	3 días
41 - 79 días	4 días
80+ días	5 días

Unión de crédito

Hampton Roads Educators' Credit Union

Todos los empleados (a excepción de los temporales) pueden afiliarse a la cooperativa de crédito de educadores de Hampton Roads. La cooperativa de crédito está situada en 2130 Cunningham Drive, junto a la escuela media Thomas Eaton.

La cooperativa de crédito ofrece los siguientes servicios:

- Préstamos para vehículo y uso personal
- Recompensas de tarjeta de crédito VISA Platinum
- Recursos de planificación financiera
- Acceso mundial a la cuenta
- Opciones de cuenta flexibles (cuentas corrientes gratuitas, cuentas para jóvenes, cuentas club)
- Pago en línea de bancos y facturas

Membresías de gimnasios

Membresías a centros de gimnasios

Puede ser elegible a descuentos en varios gimnasios locales. La afiliación es estrictamente voluntaria y puede escogerse en cualquier momento del año. Para más información, póngase en contacto directamente con los gimnasios.

Curves

El local de Curves ofrece un descuento corporativo a los empleados de Hampton City Schools de \$199 de la cuota de inscripción y el primer mes de cuota de socio gratis. La membresía Premium incluye el programa de entrenamiento cardiovascular y de fuerza de Curves, entrenamiento personal gratuito y asesoramiento personalizado sobre pérdida de peso y nutrición. Todos los empleados de Hampton City Schools están invitados a venir una semana de prueba gratuita en cualquier momento para probar las instalaciones. 1814 Todds Lane, Hampton, VA (757) 265-9200.

YMCA

La YMCA exime del pago de la cuota de inscripción a los empleados de Hampton City Schools elegibles y que deseen inscribirse en las siguientes instalaciones. La YMCA también ofrece tarifas de afiliación basadas en los ingresos para hogares con ingresos inferiores a \$60,000.

Hampton Family YMCA
1322 LaSalle Ave., Hampton, VA 23669
(757) 722-9044

Newport News Family YMCA
7827 Warwick Blvd., Newport News, VA 23607
(757) 245-0047

Victory Family YMCA
101 Long Green Blvd., Tabb, VA 23693
(757) 867-3300

The YMCA Health & Wellness Center
4001 Coliseum Drive, Hampton, VA 23666
(757) 755-962

Luter Family YMCA
259 James Street, Smithfield, VA 23430
(757) 365-4060

R. F. Wilkinson Family YMCA
301 Sentara Circle, Williamsburg, VA 23188
(757) 229-9622

Northern Neck Family YMCA
39 Harris Road P. O. Box 1809, Kilmarnock, VA 22482
(804) 435-0223

Membresías de gimnasios (continúa)

Riverside Wellness and Fitness Center

Riverside Wellness and Fitness Center ofrece a todos los empleados de Hampton City Schools y a sus familiares (que vivan en el mismo hogar) un descuento corporativo del 18 % más un 50 % de descuento en la cuota de iniciación. Las instalaciones cuentan con una gran variedad de sistemas de entrenamiento cardiovascular y de fuerza, clases de ejercicio en grupo, pruebas de ejercicio realizadas por fisiólogos del ejercicio, nutricionistas titulados, pistas de tenis cubiertas y al aire libre, piscina cubierta climatizada, r quetbol, programas para jóvenes y mucho más. 12650 Jefferson Avenue, Newport News, VA 23602 (757) 875-7525.

Mercado de descuentos BenefitHub

Ofertas especiales y descuentos

BenefitHub le da acceso a un mercado en línea con fantásticas ofertas de viajes, grandes oportunidades de regalos y descuentos en artículos de primera necesidad. Acceda a más de 100,000 marcas en cientos de sus tiendas favoritas. Encuentre también grandes ofertas en restaurantes, gimnasios, ofertas de Groupon y miles de otras ofertas locales, así como entradas para eventos deportivos, conciertos, teatros, películas y parques temáticos. Es una forma inteligente de que usted y su familia estiren sus bien ganados ingresos.

Para iniciar sesión en BenefitHub

Si es nuevo en BenefitHub:

Vaya a <https://hcs.benefitHub.com>, escriba su dirección de correo electrónico y el código de referencia KNG9DE y, a continuación, haga clic en "Crear cuenta" para crear su perfil.

Si ya tiene una cuenta BenefitHub:

Vaya a <https://hcs.benefitHub.com> y escriba su dirección de correo electrónico y haga clic en "iniciar sesión".

Si necesita ayuda para iniciar sesión o tiene preguntas generales, llame al equipo de atención al cliente de BenefitHub: (866) 664-4621 o al correo electrónico CustomerCare@benefitHub.com



Información de contacto

Los siguientes son los datos de contacto de la aseguradora:

BenefitHub

<https://hcs.benefitHub.com>

Sentara Health (Seguro médico)

(757) 552-7110 / (800) 229-1199

Lunes - viernes 8:00 a. m. a 6:00 p. m.

www.sentarahealthplans.com

Sentara Health EAP

(800) 899-8174

www.sentarahealthplans.com

Care Solace

(888) 515-0595

www.caresolace.com/hampton

Delta Dental

(800) 237-6060

www.Deltadentalva.com

Centro de salud y bienestar de los empleados

(800) 993-8244

2238 Todds Lane, Hampton VA lunes -

jueves 7:00 a. m. - 6:00 p. m. viernes -

sábado 8:00 a. m. - 1:00 p. m.

Farmacia del empleado

(757) 224-9681

2238 Todds Lane, Hampton VA lunes -

jueves 8:00 a. m. - 6:00 p. m. (cerrado

1:00-1:30 por almuerzo)

viernes 9:00 a. m. - 4:00 p. m. (cerrado 1:00-1:30 por

almuerzo) sábado 9:00 a. m. - 1:00 p.m.

Farmers Insurance Group®

(800) GET-MET8 / (800) 438-6388

www.metlife.com/mybenefits

Genworth LTC

(866) 859-6060

Hampton City Schools

Recursos Humanos

(757) 727-2300

HRECU

(757) 838-0707

HealthEquity (administrador de HSA)

(877) 924-3967

InfoArmor

(800) 789-2720

Correo electrónico - clientservices@infoarmor.com

MetLife Legal Plans

(800) 821-6400

www.Info.legalplans.com

Securian Financiamiento

(800) 441-2258

Inspira (Administrador de FSA)

(844) 729-3539

Purchasing Power

Servicio al cliente

(800) 903-0801

www.Hampton.PurchasingPower.com

The Standard

(800) 378-2395 ingresos por discapacidad

(800) 368-2859 preguntas por discapacidad

(866) 851-5505 preguntas complementarias

<https://www.standard.com>

Trustmark

(800) 918-8877

Correo electrónico - customercare@trustmarksolutions.com

UniView Vision

(888) 884-8428

www.unicare.com

Virginia Retirement System

(888) VARETIR / (888) 827-3847

www.varetire.org

Plan de jubilación Voya 403(b)

(800) 262-3862 VOYA Customer Care

(757) 333-7377

Correo electrónico - scott@cfspro.com

